



VISIE MR de KWAKEL

Doelstelling '20 –'21

Professionalisering MR

Het structureel volgen van het jaarplan

MR weegt in de besluitvorming en advisering alle belangen van belanghebbenden; ouders, leerkrachten en directie

FOCUS

Betere samenwerking met directie door een samenwerkingsovereenkomst, het volgen van het jaarplan en zetten van realistische doelen

Realisatie doelstellingen 2020 -2021

Ieders mening telt en iedereen kan mee doen
In ieder advies worden de belangen beschreven

HOE

Jaarplan
Activiteitenplan
Continueren van doelen en borgen van resultaat

Elk kwartaal op de agenda
Positief kritisch naar realisatie
Adviseren/bijsturen indien nodig

MR houdt polls, vergaart informatie van de achterban, zoekt actief naar informatie bij niet MR leden (alle belanghebbenden)



Ambitie '20 - '21

De meerwaarde van Medezeggenschap:

De MR verwacht een positief-kritische houding tegenover elkaar. We staan voor een gezamenlijke uitdaging voor goed onderwijs in een veilige, leerzame en gezellige omgeving. De MR vervult haar rol vanuit betrokken ouders en personeel. Het overleg tussen directie en MR dient te leiden tot betere beslissingen en keuzes voor de school, alsmede tot vergroting van draagvlak onder ouders en personeel van genomen beslissingen en keuzes.

Voor de MR is de gezamenlijke uitdaging (zie bovenstaand) leidend. We dienen dus ver te blijven van een wij-zij discussie/houding. Het gaat om de grote lijnen, dus we moeten niet in details verzanden. Tijdigheid van aanlevering van stukken is zeer belangrijk, alsmede het nakomen van gemaakte afspraken. Overleggen duren niet langer dan nodig. Administratieve verplichtingen ('papieren tijgers') worden tot het noodzakelijke beperkt.

Afspraken:

1. Overleggen op basis van gelijkwaardigheid
2. Borgen van veiligheid (er kan vrijuit worden gesproken)
3. MR praat altijd vanuit de achterban, nooit op persoonlijke titel
4. Alle betrokkenen houden zich aan afspraken. Stukken worden tijdig opgeleverd en bekeken
5. Goede (jaar)agendering en vastleggen besluiten en afspraken

Werkpunten korte termijn:

1. Professionalisering MR en opzetten communicatie met de achterban

Werkpunten lange termijn:

1. Meerjarenplan MR
2. Peiling ouders en communicatie met achterban – hoe ouders betrekken
3. Borgen omgang op basis van gelijkwaardigheid voor langere tijd

Agenda 2020-2021:

1. Jaarplan
2. Citoscore/schoolresultaten inclusief terugkoppeling
3. Nieuwbouw school
4. Dagindeling - schooltijden
5. Relatie MR-School