



Medezeggenschapsraad De Kwakel Jaarverslag 2019-2020

Datum: MR-vergadering 1 juli 2020

Onderwerp: Jaarverslag 2019 – 2020

MR-leden en hun functie

- Teamgeleding: Monique Dersjant, Daniëlle Straver en Klaske Zwakkenberg.
- Oudergeleding: Ilse Schipper, Wim de Haart en Erik van der Kooi.
- Erik heeft de functie van voorzitter ingevuld.
- Klaske heeft de functie van secretaris ingevuld.
- Wim is aan het einde van zijn zittingsperiode van 3 jaar gekomen en neemt afscheid.
- Klaske is aan het einde van haar zittingsperiode van 3 jaar gekomen en is herkozen voor nogmaals een zittingsperiode van 3 jaar.

Algemeen

De MR heeft het schooljaar 2019-2020 als een bijzonder jaar ervaren. De MR is het schooljaar anders gestart middels een ambitiegesprek met de directie. Vanwege het Coronavirus kende het schooljaar een bijzondere, onverwachte ontwikkeling op het einde. Niettemin hebben ook wij het beste ervan gemaakt.

In het schooljaar 2019-2020 is de MR 11 maal ter vergadering bijeengekomen. De laatste keren op afstand via Microsoft Teams vanwege het uitbreken van Covid-19. Daarnaast is tijdens de volledige sluiting vanwege Corona vrijwel wekelijks telefonisch overleg gevoerd over de vele uitdagingen die deze periode met zich meebracht. Vele onderwerpen zijn in al die overleggen besproken. Vaste terugkerende agendapunten waren onder meer: het schoolplan, formatieplan, begroting, personeelsbeleid, Citoscore en nieuwbouw van de school. De nieuwbouw is middels bekendmaking van het ontwerp op het Gemeentehuis voor velen nu tastbaar geworden. Wij kijken er al naar uit, om het nieuw te ontwikkelen gebouw te betrekken, maar moeten daarvoor nog even geduld hebben. Andere opvallende punten uit dit schooljaar worden onderstaand in dit jaarverslag uitgelicht.

Ambitiegesprek

Het jaar 2019-2020 startte met een ambitiegesprek tussen directie en MR ter inventarisatie van verbeterpunten in de onderlinge relatie. Dit overleg heeft geleid tot een aantal afspraken om de onderlinge relatie en functioneren te verbeteren. Kernpunten daaruit zijn: overleg op basis van gelijkwaardigheid, tijdigheid van stukken en een positief kritische houding met als gezamenlijk doel goed onderwijs in een veilige, leerzame en gezellige omgeving.

Ook voor een volgend schooljaar is de MR voornemens bij aanvang van het jaar duidelijke afspraken te maken en vooraf reeds een jaarplanning vast te stellen. Het volgen en evalueren van de jaarplanning is een belangrijk onderdeel van haar taak.

OneDrive

De MR heeft haar eigen administratie geprofessionaliseerd middels het gebruik van OneDrive. De ervaringen daarmee zijn goed. Voortaan zijn stukken centraal terug te vinden, kunnen hierin gezamenlijk wijzigingen worden aangebracht en is archivering en vindbaarheid verbeterd. OneDrive zal ook in 2020-2021 worden gebruikt.

Begroting

De behandeling van de begroting startte moeizaam vanwege gebruik van nieuwe software door de Stichting waardoor gegevens later beschikbaar kwamen. Wat betreft inhoudelijke behandeling is het aanschuiven van een vertegenwoordiger van de Stichting ter toelichting op de begroting goed bevallen. Voor een volgend jaar heeft de MR verzocht om een meer tijdige aanlevering van stukken en het vergroten van de herkenbaarheid voor de MR door middel van een vertaalslag van de begroting naar het jaarplan.

Formatieplan

Tot ongenoegen van de MR is in 2019 -2020 gediscussieerd over de invulling van een verwachte 1 fte ondersteuning uit het formatieplan van voorgaand schooljaar. Mede vanwege wijziging in (verwachte) leerlingaantallen is de ondersteuning uiteindelijk niet gerealiseerd. Daarmee is afgeweken van een door de MR goedgekeurd formatieplan. Dat is voor de MR niet acceptabel. De berekening voor ondersteuning blijkt ook ondoorzichtig en nauwelijks te controleren. Al met al heeft er lange tijd onzekerheid bestaan over het bestaan en invulling van de ondersteuning. Voor het nieuwe schooljaar heeft de MR verzocht om een inschatting van leerlingaantallen waarop een duidelijke reactie is gekomen van de directie. Verder is verzocht om de berekening duidelijk en controleerbaar te presenteren, om herhaling te voorkomen.

Portfolio

Een mooi voorbeeld van gebruik van kennis van ouders vormt het onderwerp portfolio. Een van de ouders van De Kwakel is betrokken geweest bij onderzoek naar het belang van een goed portfolio voor het onderwijs. Dit belang blijkt er nauwelijks te zijn.

Wel zijn eerder door ouders en onderwijsteam gesignaleerde verbeterpunten opgepakt. Onze indruk is dat dit al tot een beter leesbaar rapport heeft geleid.

Dit punt onderschrijft ook het belang van ouders en personeel om verbeterpunten die zij op school signaleren te melden bij de directie. Daar wordt echt naar gekeken en indien mogelijk wat aan gedaan.

Personeelsbeleid

Landelijk is er sprake van een tekort aan onderwijspersoneel. Dat wordt helaas ook gevoeld in Lansingerland. Dit punt heeft dan ook nadrukkelijk op de agenda gestaan van de MR, met als doel om ook op langere termijn goed gekwalificeerd personeel voor De Kwakel aan te trekken.

Helaas is in dit schooljaar ook op De Kwakel een enkele maal een klas naar huis gestuurd. Niettemin weet De Kwakel verrassend goed vervanging te organiseren en komt het naar huis sturen minder vaak voor dan mag worden verwacht. Directie en onderwijsteam verdienen hierin een groot compliment.

Citoscore

De citoscore van de school vertoont een voortgaande dalende trend. Dat is niet passend bij het ambitieniveau van de school. De MR heeft de directie schriftelijk verzocht om samen met het onderwijspersoneel prioriteit te geven aan verbetering van de Cito-resultaten. Die visie wordt gedeeld door de directie en het onderwijsteam. In de loop van dit schooljaar hebben er reeds interventies plaatsgevonden om de Cito-resultaten te verbeteren. Dat heeft nog niet voldoende resultaat gegeven. Begin volgend schooljaar zal er op eigen verzoek een visitatie plaatsvinden van een extern bureau om verbeterpunten aan te dragen.

Dit punt zal een belangrijk onderwerp zijn op de agenda van de MR in 2020-2021.

Corona

De impact van Corona kan niet onvermeld blijven in het jaarverslag over dit schooljaar. Van de een op de andere dag werd de school gesloten en moest worden overgeschakeld op onderwijs op afstand. De MR heeft hierin volop meegedacht en indien nodig versneld gereageerd op noodzakelijke wijzigingen in het onderwijs. De directie en het onderwijsteam verdienen opnieuw een groot compliment. Er is snel en adequaat gereageerd op de plotselinge wijzigingen. Voor zover mogelijk heeft het groepsonderwijs doorgang gevonden. Daarbij kan de inzet van alle kinderen en ouders niet onvermeld blijven. Hoewel niet formeel via het formatieplan, heeft het onderwijsteam daarmee ondersteuning van ruim meer dan 1 fte onderwijsouders ontvangen. Wij wensen iedereen een fijne zomervakantie. En we zien iedereen graag weer fit en gezond aan de start van het nieuwe schooljaar.